



Strategia 2015 – 2018

Mahdollisimman monelle
Mahdollisimman paljon
Mahdollisimman pitkään

Johdanto

Käsissäsi on KJT Hockeyyn strategia vuosille 2015 – 2018. Strategia sisältää vision, seuran toimintaa ohjaavat arvot sekä strategiakauden painopistealueet.

Esityksessä on myös lyhyesti avattu arvopohjaa ja painopistealueita käytännön tasolla seuran toimihenkilöiden, pelaajien ja vanhempien näkökulmasta.

Toimintaa kehitetään strategiakaudella painopistealueiden pohjalta. Tavoitteet ja mittarit määritellään vuosittain toimintasuunnitelmassa.

KJT Hockey

KJT Hockey on harrastajamäärältään Suomen suurimpia jääkiekon junioriseuroja. Sen toiminta-alueella on noin 120 000 asukasta ja seitsemän jäähallia. Seura on kaudella 2014–2015 käynnistänyt kilpokiekon yhteistyön Järvenpään Haukkojen kanssa ja sitä kehitetään edelleen hyvässä hengessä.

KJT Hockeyn toiminta perustuu monipuoliseen jääkiekon harrastustoimintaan. Seuran harrastustoiminnan osa-alueita ovat kilpakiikko, harrastekiikko ja tyttökiikko. Kaikkia näitä osa-alueita kehitetään rinnakkain ja samanarvoisina.

KJT Hockey työllistää tällä hetkellä kolme päätoimista työntekijää; toiminnanjohtajan, valmennuspäällikön ja taitovalmentajan. Lisäksi osa-aikaisina seuratoimijoina seurassa ovat tyttökiekon valmennuspäällikkö sekä junioripäällikkö.

KJT Hockey tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden harrastaa ja kehittyä pitkäjänteisesti aina Leijona-kiekkokoulusta A-junioreihin saakka.



Visio 2018

KJT Hockey on Uudenmaan kiinnostavin, harrastajamäärältään suurin ja toiminnaltaan korkealaatuisin jääkiekkoseura. Seuran vetovoimaisuus perustuu monipuoliseen osaamiseen, vahvaan identiteettiin, kilpailulliseen menestymiseen sekä jokaisen junioripelaajan pitkäjänteiseen kehittämiseen. Seura tarjoaa jäsenilleen monipuolisia mahdollisuuksia tavoitteellisen kilpaurheilun ja aktiivisen harrastamisen parissa ikään tai sukupuoleen katsomatta. KJT Hockey on laajalti arvostettu seura, jonka kanssa halutaan tehdä monipuolista yhteistyötä.

Seuran toimintaa ohjaavat arvot

- Pitkäjänteisyys
- Hauskuus
- Osaamisen arvostaminen

Pitkäjänteisyys

Pitkäjänteisyyden tulee näkyä kaikessa seuran ja sen ikäluokkien toiminnassa. Lapsen ja nuoren eri kehitysvaiheiden tunnistaminen on tärkeä toimintaa ohjaava tekijä.

Pelaajalle pitkäjänteisyys tarkoittaa sitä, että lapsikiekkovaiheessa ei ole kiirettä menestyä, vaan ensiarvoisen tärkeää on tarjota kehitys- ja motivaatitasosta riippuen mahdollisimman monelle tasavertainen määrä toimintaa menestymisen mahdollistamiseksi myöhemmässä vaiheessa.

Vanhemman näkökulmasta pitkäjänteisyys tarkoittaa luottamusta valmentajien ja seuratoimijoiden kykyyn tehdä oikeanlaisia, pelaajan kannalta pitkäjänteisiä päätöksiä koskien peli- ja harjoitusryhmiä. Lisäksi pitkäjänteisyys on sitä, että maltetaan antaa lapselle aikaa kehittyä.

Seuran toiminta ja linjaukset tukevat yllä mainittuja näkökulmia. Lapsikiekkovaiheessa ei eriytetä kilpa- ja harrasteryhmiä. Seuran, sen joukkueiden, valmentajien ja toimihenkilöiden toiminta on avointa ja nojaa vahvasti arvopohjaan.

Hauskuus

Harrastamisen tulee olla ennen kaikkea hauskaa. Vain tuolloin motivoituminen harjoitteluun on mahdollista. Seuran tehtävänä on luoda toimintaympäristö, jossa mahdollisimman moni viihtyy ja kehittyy.

Pelaajalle hauskuus näkyy turvallisena sosiaalisena toimintaympäristönä, jossa luottamus joukkuekavereihin ja toimintaa ohjaaviin aikuisiin on vahva. Hallille on kiva tulla ja aktiivinen sekä tavoitteellinen harjoittelu on mielekästä.

Vanhemman näkökulmasta hauskuus on luottamusta ja sitä, että tapahtumien seuraaminen ja erilaisiin joukkueen toimintoihin osallistuminen toimihenkilötehtävissä tai katsojana on mielekästä.

Positiivinen ja kannustava ilmapiiri on kaikkien yhteinen asia.

Osaamisen arvostaminen

Seurassa arvostetaan monipuolista osaamista omaavia valmentajia, toimihenkilöitä ja pelaajia. Toiminnassa tavoitellaan kaikilla osa-alueilla laatua ja erinomaisuutta. Seurassa arvostetaan erilaisuutta ja avointa sekä asiallista keskustelua toiminnan kehittämiseksi. Olennainen osa osaamista on toimintaympäristössä vaikuttavien ilmiöiden ja yhteyksien kokonaisvaltainen tunnistaminen.

Pelaajalta ei lapsikiekkovaiheessa odoteta varsinaisesti lajiteknistä osaamista, mutta yrittämisen ja kuuntelun taito ovat tärkeitä osaamista edistäviä piirteitä. Kehittyminen on hyvin yksilöllistä ja henkisen sekä fyysisen kasvun vaiheet tapahtuvat saman ikäisillä lapsilla ja nuorilla hyvin eriaikaisesti. Osaamiseen liittyvät olennaisesti myös ryhmässä toimimisen sosiaaliset taidot.

Vanhempien aktiivisuus ja halu osallistua otetaan seurassa avosylin vastaan. Apuvalmentajia, huoltajia ja muita toimihenkilöitä harvoin on joukkueissa liikaa. Aktiivisilla vanhemmilla on suuri merkitys joukkueiden laadukkaassa toiminnassa. Ensiarvoisen tärkeää kuitenkin on, että vanhemmat – kuten kaikki muutkin seuran toiminnassa mukana olevat – sitoutuvat seuran toimintaperiaatteisiin, arvoihin ja linjauksiin.

Avoin ja asiallinen keskustelu edistää monipuolista osaamista.

Strategiakauden painopisteet

- Identiteetin vahvistaminen
- Osaamisen kehittäminen
- Monipuolinen yhteistyö

Identiteetin vahvistaminen

Identiteetti tarkoittaa sitä, mikä tekee olevasta määriteltävän ja tunnistettavan, antamalla sille joitakin ominaisuuksia tai piirteitä, jotka mahdollistavat sen erottamisen muista.

Ikäluokkien yhteneväinen ja johdonmukainen toimintakulttuuri vahvistaa KJT:läistä identiteettiä, ja luo vahvan ja entistä paremmin toimivan seuran. Seuran kaiken toiminnan tulee tukeutua vahvasti arvopohjaan (pitkäjänteisyys, hauskuus, osaamisen arvostaminen) kaikkien toimijoiden näkökulmasta katsottuna.

Strategiakaudella identiteetin vahvistamisen painopisteinä ovat toimintakulttuurin ja osaamisen kehittäminen, valmennukselliset linjaukset ja painopisteet, sekä pelillisen identiteetin määrittäminen valmentajien yhteistyönä Suomi-kiekon strategiaan pohjautuen.

Osaamisen kehittäminen

Seura panostaa strategiakaudella toimihenkilöidensä osaamisen kehittämiseen koulutusmahdollisuuksien järjestämisen kautta, sekä ohjeistuksen ja ohjaamisen lisäämisellä etenkin aloittavien ikäluokkien toiminnan tukemiseksi.

Valmentajille luodaan mahdollisuuksia täydentää osaamistaan ja valmentajien väliseen yhteistyöhön kannustetaan. Osaamisen kehittämisen tärkeänä osa-alueena ovat toimintaympäristön kokonaisvaltainen tunnistaminen sekä lapsen ja nuoren kehityspsykologinen näkökulma.

Seuran organisaatiota arvioidaan ja kehitetään laadukkaan toiminnan takaamiseksi.

Monipuolinen yhteistyö

Monipuolisen yhteistyön tavoitteena on kehittää seuran ja sen harrastajien toimintaympäristöä ja edistää mahdollisuuksia harrastaa jääkiekkoa tavoitteellisesti monella eri tasolla.

Opiskelun ja urheilun yhteensovittamisen tukeminen on tärkeä osa toimintaedellytyksien parantamista.

Monipuolisen yhteistyön avulla pyritään kehittämään keskiuusmaalaista pelaajapolkua kaikilla tasoilla – myös aikuiskiekkoilun näkökulma huomioiden. Alueen seurojen välinen yhteistyö koetaan tärkeäksi ja se tukee pelaajapolun kehittämistä.

Mahdollisimman monelle...

Mahdollisimman paljon...

Mahdollisimman pitkään...

Seura tarjoaa kaikille harrastajilleen mahdollisuuden kehittyä pitkäjänteisesti ja tavoitteellisesti, mahdollisimman pitkään lähellä kotia. Tällöin koulun, opiskelun ja jääkiekkoharrastuksen yhteensovittaminen on mahdollisimman vaivatonta.

Tämän mahdollistamiseksi seuralla on myös kilpailullisia tavoitteita, jotta ikäluokkien kärkipelaajien ei tarvitse lähteä alueen liigaseuroihin liian aikaisin.

Seuran urheilutoiminta pyritään organisoimaan siten, että E-D -ikäluokissa kärkijoukkue Blue pelaa ikäluokassaan eteläisen alueen ylimmällä sarjatasolla. Tällöin ikäluokan kärki pääsee pelaamaan koko ajan parhaita vastaan. Tämä takaa kilpailukykyisten joukkueiden muodostumisen myös kilpakiekkovaiheessa C-junioreista ylöspäin. Tyttöpelaajille seura tarjoaa mahdollisimman pitkään mahdollisuuden harjoitella ja pelata poikajoukkueiden mukana.

Lisäksi pelijoukkueita pitää olla riittävästi myös muille sarjatasoille oman kehitystason mukaisen pelijoukkueen ja mielekkään kehittymismahdollisuuden takaamiseksi jokaiselle.

Tärkeintä toiminnassa on harjoittelun laadukas arki jokaiselle!



Strategiatyöryhmä

Janne Mellin, puheenjohtaja

Kari Dunderfeldt, toiminnanjohtaja

Kalle Kettukangas, valmennuspäällikkö

Jarmo Räihä, tyttökiekon valmennuspäällikkö

Valtteri Nieminen, taitovalmentaja

Jesse Nuutinen, junioripäällikkö

Henri Virlander

Petri Pakarinen

Janne Tiainen

Hanna Willman-livarinen